

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	9
Geleitwort.....	10
1. Einleitung.....	15
1.1 Persönliche Motivation	15
1.2 Forschungsthese	18
1.3 Herangehensweise.....	18
2. Historisch-theologische Entwicklung – Geschichte des Berufs.....	21
2.1 Chronologische Entwicklung	21
2.2 Suchbewegungen nach dem Berufsprofil.....	27
2.2.1 Lehramtliche Texte.....	27
2.2.2 Theologische Begründungen und Kontroversen.....	30
3. Empirischer Zugang – auf der Suche nach dem, was hält und trägt	43
3.1 Konzeption der Studie und Schwerpunktsetzungen	44
3.1.1 Warum Haltungen?	44
3.1.2 Warum Lebensgeschichten?	55
3.1.3 Warum zwei Diözesen?	58
3.2 Konkretes Vorgehen.....	58
3.2.1 Adaption der Methode	58
3.2.2 Auswahl des Expertengremiums.....	59
3.2.3 Auswahlkriterien.....	61
3.2.4 Durchführung der Interviews	61
3.2.5 Methoden der Auswertung	67
3.3 Die Ergebnisse der Studie.....	72

3.3.1	Vergleichsdimensionen (Ergebnisse der Ad-hoc-Kommentierung)	73
3.3.2	Die sequenzanalytische Habitusrekonstruktion – Dokumentation zweier Beispielfälle	78
3.3.3	Die Haltungsbeschreibungen	125
3.3.4	Gemeinsame Haltungen von Pastoralreferenten und Pastoralreferentinnen – zusammenfassende Thesen	167
4.	Praktisch-theologische Einordnung – Schritte in die Zukunft	169
4.1	Erste Konstellationen: die Haltungen und die Pastoraltheologie	172
4.1.1	Zusammentreffen mit „Konstellativer Pastoraltheologie“	174
4.1.2	Zusammentreffen mit dem „Kirchenbild des Zweiten Vatikanischen Konzils“	181
4.1.3	Zusammentreffen mit „pastoralen Wandlungsprozessen“	187
4.2	Zweite Konstellationen: die Haltungen und die Pastoralpsychologie	196
4.2.1	Zusammentreffen mit dem „Mensch als Text der Seelsorge“	199
4.2.2	Zusammentreffen mit „pastoralpsychologischer Anthropologie“	201
4.2.3	Zusammentreffen mit der „Salutogenese“	209
4.2.4	Zusammentreffen mit „der Seelsorgeausbildung“	213
4.3	Dritte Konstellationen: die Haltungen und die kirchliche Personalentwicklung	218
4.3.1	Zusammentreffen mit „Berufsprofilen“	220
4.3.2	Zusammentreffen mit „Fort- und Weiterbildung“	225
4.3.3	Zusammentreffen mit „Berufung“	230
4.3.4	Zusammentreffen mit „Nachwuchsgewinnung“	234
4.4	Vierte Konstellationen: die Haltungen und die Geschichte des Berufs	239
4.4.1	Zusammentreffen mit der „Amtsfrage“	239
4.4.2	Zusammentreffen mit der „Sendung“	241

4.4.3 Zusammenreffen mit der „Frage nach der
 Berufsspiritualität“ 241

4.4.4 Zusammenreffen mit der „Frage nach
 dem Einsatzort“ 243

5. Ausblick..... 245

5.1 Frage an die Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten..... 245

5.2 Frage an Personalverantwortliche..... 246

5.3 Fragen an die universitäre Theologie 246

5.4 Frage an kirchlich Aktive 246

5.5 Frage an die Gesellschaft 247

Anhang 249

Literatur..... 253